

AVIZ INDEPLINIRE STANDARDE MINIMALE

Candidatul: drd. ing. Barburiceanu Ștefania Ramona,
înscris la concursul pentru ocuparea postului de asistent
la Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației,
Departamentul Comunicații, poziția 47

îndeplinește standardele minimale necesare ocupării postului menționat mai sus.

Motivare în caz de neîndeplinire a standardelor minimale:

Comisia de analiza a dosarului de concurs:

Președinte: Prof.dr.ing. Dorin PETREUȘ

Membri: Prof.dr.ing. Marina ȚOPA

Prof.dr.ing. Virgil DOBROTĂ

Anexa 4

Rezoluție Comisie de verificare

FISA DE VERIFICARE A INDEPLINIRII STANDARDELOR MINIMALE

Candidat Ștefania Bărburiceanu Ramona, înscris la concursul pentru ocuparea postului de Asistent la Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației Departamentul de Comunicatii, poziția 47

Criteriu / subcriteriu	Evaluare	Document doveditor
1. Activitatea didactică		
1.a. autor / coautor / lucrări didactice publicate la edituri recunoscute	0	
1.b. autor / coautor / lucrări de laborator redactate și realizate practic	0	
2. Activitatea științifică		
2. a. autor / coautor / lucrări științifice publicate (conform criteriilor minimale aprobate de Senat)	3	(se regăsesc în lista de lucrări)
2. b autor / coautor / alte lucrări (proiecte, studii, etc.)	6	(se regăsesc în lista de lucrări și în anexa documente doveditoare)
2. c. participări în colective de cercetare	1	(se regăsesc în anexa documente doveditoare)
3. Activitate în folosul comunității academice		
3. a. activitate în comisii permanente la nivel de departament / facultate / universitate	nu	
3. b. membru în structuri ale unor organizații naționale și internaționale	da	(se regăsesc în anexa documente doveditoare)

Data: 08.07.2020 Semnătura (candidat)

Instrucțiuni:

- Candidatul completează coloana a II-a (evaluare), unde este cazul.
- Candidatul va atasa, dacă este cazul, documente doveditoare, în xerox copie, pentru acele criterii a căror evaluare nu este posibilă pe baza conținutului dosarului.

Anexă documente doveditoare

2. Activitatea științifică

2.a autor / coautor / lucrări științifice publicate (conform criteriilor minimale aprobate de Senat) - 3 lucrări științifice care se regăsesc în lista de lucrări în secțiunea „Studii/articole publicate la conferințe indexate în baze de date internaționale (BDI)”

Acestea sunt disponibile online la adresele:

- <https://ieeexplore.ieee.org/document/8902765>
- <https://ieeexplore.ieee.org/document/9130019>
- <https://ieeexplore.ieee.org/document/8969874>

2. b autor / coautor / alte lucrări (proiecte, studii, etc.)

- 3 lucrări științifice care se regăsesc în lista de lucrări în secțiunea „Lucrări publicate în reviste cu referenți (neindexate)”
- Workshop de diseminare a rezultatelor obținute în faza I 2018 a proiectului "Sistem complex, integrat pentru optimizarea tehnologică și valorificarea superioară a subproduselor vitivinicole - VINIVITIS"

From: david paula <adriana.david@usamvcluj.ro>

Sent: Friday, November 9, 2018 5:27 AM

To: cici_roman@yahoo.com; Alex Naghiu <alexnaghiu11@yahoo.com>; auroraranca@yahoo.com; Serban Meza <serban.meza@com.ulcluj.ro>; Simona Costiug <simona.costiug@icia.ro>; Anca Naghiu <anca.naghiu@icia.ro>; Mirela Moldovan <mmoldovan@umfcluj.ro>; Tenu Ioan <tenu@uajasi.ro>; sgnmasas@asas.ro; Serban Nicolae MEZA <serban.meza@com.ulcluj.ro>; paula david <adriana.david@usamvcluj.ro>; daniela.popescu@idvei.ro; Calin Topan <calin.topan@usamvcluj.ro>; Sorin Valca <sorin.valca@usamvcluj.ro>; mmoldo27@gmail.com

Subject: [Extern] eveniment diseminare

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj Napoca în colaborare cu Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca și Stațiunea de Cercetare - Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație, SCV Murfatlar are plăcerea de a vă invita să participați la workshopul de diseminare a rezultatelor obținute în faza I 2018 a proiectului "Sistem complex, integrat pentru optimizarea tehnologică și valorificarea superioară a subproduselor vitivinicole - VINIVITIS"

Evenimentul se va desfășura în data de 12 Noiembrie 2018 începând cu ora 10:00, la Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară, Calea Mănăstur 3-5, Cluj-Napoca 400372.



UMF
UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
IULIU HAȚIEGANU
CLUJ-NAPOCA



UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
DIN CLUJ-NAPOCA
Facultatea de Agricultură
Calea Mănăstur 3-5, 400372 Cluj-Napoca
Tel: 0264-596.384, Fax: 0264-593.792
www.usamvcluj.ro



ICIA
INCDO - INOE 2000
Filiala Institutului de Cercetări pentru
Instrumentație Analitică Cluj-Napoca

INVITATIE

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Cluj Napoca în colaborare cu Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca și Stațiunea de Cercetare - Dezvoltare pentru Viticultură și Vinificație, SCV Murfatlar are plăcerea de a vă invita să participați la workshopul de diseminare a rezultatelor obținute în faza I 2018 a proiectului “**Sistem complex, integrat pentru optimizarea tehnologică și valorificarea superioară a subproduselor vitivinicole - VINIVITIS**” deșus la **Programul 1 - Dezvoltarea sistemului național de cercetare-dezvoltare, Subprogramul 1.2. Performanță instituțională Proiecte de dezvoltare instituțională - Proiecte Complexe realizate în consorții CDI competiția 2017.**

Evenimentul se va desfășura în data de 12 Noiembrie 2018 începând cu ora 10:00, la Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară, Calea Mănăstur 3-5, Cluj-Napoca 400372.

Vă rugăm să ne transmiteți confirmarea de participare precum și numărul de persoane care vor participa la eveniment, până la data de 10 Noiembrie 2018, la adresa de e-mail: adriana.david@usamvcluj.ro (Persoană de contact Adriana David, tel: 0740180235).

Responsabil USAMV Cluj – Napoca
Prof.dr. ing. Naghiu Alexandru



UMF
UNIVERSITATEA DE
MEDICINĂ ȘI FARMACIE
ILIU HAȚIEGANU
CLUJ-NAPOCA



UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
DIN CLUJ-NAPOCA
Facultatea de Agricultură
Calea Măeșter 1-5, 400372, Cluj-Napoca
Tel: 0264-596.384, Fax: 0264-593.782
www.usamvcluj.ro



ICIA
INCDO - INOE 2000
Filiala Institutului de Cercetări pentru
Instrumentație Analitică Cluj-Napoca

AGENDĂ

WORKSHOP diseminare rezultate faza I - 2018 proiect “Sistem complex, integrat pentru optimizarea tehnologică și valorificarea superioară a subproduselor vitivinicole - VINIVITIS”

Loc de desfășurare: **Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară, Calea Mănăștur 3-5, Cluj-Napoca 400372, Cladirea Rectoratului, Sala de consiliu**
Data: **12 Noiembrie 2018**

10:00	10:15	Înregistrare participanți	
10:15	10:30	Cuvânt de deschidere	CS I Dr. Cecilia ROMAN Director de proiect VINIVITIS Șef Departament Cercetare-Dezvoltare, ICIA Cluj-Napoca Prof.Dr. ing. Alexandru NAGHIU USAMV Cluj-Napoca
10:30	11:30	Faza 1 – Raportare științifică Faza 1- Raportare Economica Caracterizare fizico-chimica a biomasei rezultate in viticultura	CS I Dr. Cecilia ROMAN Șef Departament Cercetare-Dezvoltare, ICIA Cluj-Napoca Ec. Simona Costiug ICIA Cluj-Napoca Lacrimioara Senila, Kovacs Eniko, Torok Annamaria Iulia, Cecilia Roman
		Faza 1 – Raportare științifică UMF Cluj- Napoca	Conf.dr.Mirela Moldovan, responsabil UMF Conf.dr. Daniela Benedec, membru echipa UMF Asist.drd. Micu Iulia Cristina membru echipa UMF
		Tehnologii și echipamente pentru valorificarea coardelor de vita de vie ca biocombustibil	Prof. dr. ing. Ioan Tenu, responsabil USAMV Iasi
		Faza 1 – Raportare științifică UT Cluj-Napoca	Sef lucrari.dr.ing. Serban Nicolae MEZA, Responsabil UT Cluj-Napoca
		Faza 1 – Raportare științifică USAMV Cluj- Napoca	Prof.Dr. ing. Alexandru NAGHIU responsabil USAMV Cluj-Napoca Sef lucrari dr.ing. Adriana David Sef lucrari dr. Calin Topan Sef lucrari dr. Sorin Vatca
11:45	12:00	Pauză de cafea	
12:00	13:00	Discuții, întrebări, răspunsuri și concluzii	

- Workshop de diseminare a rezultatelor obținute în faza II 2019 a proiectului "Sistem complex, integrat pentru optimizarea tehnologică și valorificarea superioară a subproduselor vitivinicole - VINIVITIS"

From: Anca Naghiu <anca.naghiu@icia.ro>

Sent: Friday, November 1, 2019 9:41 AM

To: cecilia roman <cici_roman@yahoo.com>; Serban Nicolae MEZA <Serban.Meza@com.utcluj.ro>; alex naghiu <alexnaghiu11@yahoo.com>; Aurora Ranca <auroraranca@yahoo.com>; calin.topan@usamvcluj.ro; david paula <davidpaula2003@yahoo.com>; Tenu Ioan <itenu@uaiasf.ro>; Mirela Moldovan <mmoldo27@gmail.com>; Nicolescu Mihai <sgnmasas@asas.ro>; Lacrimioara Senila <lacri.senila@icia.ro>

Subject: [Extern] workshopul VINIVITIS

Vă invita să participați la workshopul de diseminare a rezultatelor obținute în faza II 2019 a proiectului "**Sistem complex, integrat pentru optimizarea tehnologică și valorificarea superioară a subproduselor vitivinicole - VINIVITIS**"

Evenimentul se va desfășura în data de **21 Noiembrie 2019** începând cu ora **10:00**, la **Academia de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Sisestii"**, B-dul. Marasti Nr. 61, Sector 1, București,

Vă rog să-mi trimiteți până în **13.11. 2019** titlu prezentarilor și numele celor care le vor prezenta, pentru a putea realiza agenda evenimentului.

Cu respect,

..

Anca Naghiu



ACADEMIA DE ȘTIINȚE AGRICOLE
ȘI SILVICE
„GHEORGHE IONESCU ȘIȘEȘTI”



AGENDĂ

Workshop de diseminare a rezultatelor obținute în faza II 2019 a proiectului
“Sistem complex, integrat pentru optimizarea tehnologică și valorificarea superioară a subproduselor vitivinicole - VINIVITIS”

Loc de desfășurare: Academia de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Sisești" - sala 21, B-dul. Marasti Nr. 61, Sector 1, București,
 Data: 21 Noiembrie 2019

10:00	10:15	Înregistrare participanți	
10:15	10:45	Activități și rezultate estimate ale etapei II	Cecilia Roman - ICIA Cluj-Napoca
10:45	11:00	Clarificări privind raportarea economico-financiară etapa II	Simona Costiug - ICIA Cluj-Napoca
11:00	11:15	Rezultate obținute în etapa a II-a a proiectului VALOVITIS	Lacrimioara Senila - ICIA Cluj-Napoca
11:15	11:30	Cercetări privind condițiile tehnologice de valorificare ca biomasa densificată sub formă de pelete a coardelor de via de vie	Prof. Ioan Tenu - USAMV Iași
11:30	11:45	Analiza hiperspectrală a vegetației culturilor de via de vie bazate pe indici de caracteristici	Andreea Miclea - UT Cluj-Napoca
11:45	12:00	Metode de extragere a caracteristicilor pentru clasificarea vitei de vie	Stefania Barburiceanu - UT Cluj-Napoca
12:00	12:30	Pauză de cafea	
12:30	12:45	Utilizarea Sistemelor termice pentru ierbicidare	Adriana David - USAMV Cluj-Napoca
12:45	13:00	Prezentarea potențialului podgoriei Murfatlar de valorificare a coardelor de via-de-vie	Mihaela Cilt - SCDVV Murfatlar
13:00	13:15	Experimentarea tehnologiilor de depozitare și uscare a biomasei lemnoase în condițiile podgoriei Murfatlar	Sergiu Ayar Ene - SCDVV Murfatlar
13:15	13:30	Strategia națională pentru valorificarea superioară a potențialului vitivinicol al României	Mihai Nicolae - ASAS București
13:30	13:45	Utilizarea conceptului de Design al Experimentelor în vederea îmbunătățirii extracției compușilor polifenolici din subproduse de Vitis vinifera	Sonia Iurian - UMF Cluj-Napoca
13:45	14:00	Valorificarea subproduselor tehnologiei vinului prin extracția compușilor bio-activi folosind extracția cu dioxid de carbon	Becze Anca - ICIA Cluj-Napoca
14:00	15:00	Discuții, întrebări, răspunsuri și concluzii	

- Membră (beneficiară a unei burse private) în cadrul unui proiect de cercetare inovare UTCN- Tenaris-Silcotub care are ca scop clasificarea automatizată a materiei prime, director proiect prof.dr.ing. Romulus Terebeș, membrii echipei: conf.dr.ing. Raul Măluțan, drd.ing. Gabriel Lazăr, Stefania Bărburiceanu, Patricia Chiril. Proiectul s-a desfășurat în anul 2015.



Raul Malutan <raul.malutan@com.utcluj.ro>

către eu ▾

Buna ziua,

doresc sa va anunt ca ati fost selectata pentru pentru proiectul de colaborare cu Silcotub Zalau.

În zilele următoare va vom contacta pentru mai multe detalii.

Intalnire sediul Tenaris Silcotub, Zalau, luni 22.06.2015 ▶ Mesaje primite x



Romulus Terebes <Romulus.Terebes@com.utcluj.ro>

către eu, patri.chiril, Raul.Malutan, Gabriel.Lazar ▾

Buna seara,

Intalnirea de la sediul Tenaris-Silcotub din Zalau este programata luni 22.06.2015 la ora 13.00.

Va propun sa ne intalnim luni la ora 10h15 la laboratorul de pe Dorobantilor 71-73; vom pleca direct catre Zalau.

Colegii mei va vor trimite în zilele următoare raportul de care discutăm la intalnirea de marti.

Va rog sa imi confirmati primirea email-ului,

Romulus Terebes

2. c. participări în colective de cercetare

- Membră în colective de cercetare: Asistent de cercetare științifică în cadrul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, departamentul de Comunicații

Link proiect: <https://vinivitis.utcluj.ro/>



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

Directia Resurse Umane
Adresa : Strada Memorandumului nr. 28
Nr. 321 din 11/09/2019

ADEVERINTA

Prin prezenta se atestă faptul că dna BARBURICEANU STEFANIA RAMONA domiciliată în Judetul SIBIU ; localitatea SIBIU ; strada ONCESTI ; nr. 17; apt. 8 posesoare al CI , seria SB , nr. 688448 , CNP: 2930729295326 este angajata Universității Tehnice din Cluj-Napoca în baza contractului individual de muncă cu normă întreagă, încheiat pe durată DETERMINATA, înregistrat în Registrul General de Evidență a Salariaților cu nr. 5492/05-11-2018, în funcția de ASISTENT DE CERCETARE STIINTIFICA (COR: ASISTENT DE CERCETARE IN COMUNICATII).

La data de 01.09.2019 are următoarea vechime în muncă : 00 ani, 9 luni, 25 zile .
vechime în învățământ: 00 ani, 9 luni, 25 zile .

Prezenta adeverinta s-a eliberat la cerere.

RECTOR,

Prof.dr.ing. Vasile TOPA



DIRECTOR RESURSE UMANE,
Ec. Paul UGLEA

Întocmit,
ec. Ciupe Mihai

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. **5492/02.11.2018** în registrul general
de evidența a salariaților

A. Părțile contractului

Angajator - persoana juridică **UNIVERSITATEA TEHNICA**, cu sediul în Cluj-Napoca, Str. Memorandumului nr. 28 , cod fiscal 4288306, telefon 0264401200, reprezentată legal prin **Prof.dr.ing. Vasile Topa**, în calitate de **Rector**,

și

Salariata **drd.ing. BĂRBURICEANU STEFANIA RAMONA**, domiciliata în Mun. Sibiu, Str. Oncesti, nr. 17, ap. 8, județul Sibiu, posesoare al cărții de identitate seria SB, nr. 688448, eliberat de SPCLP Sibiu, la data de 15.11.2014, CNP : 2930729295326,

am încheiat prezentul contract individual de muncă, în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: angajare.

C. Durata contractului: determinată, cfr. art.12 (2) din Legea.nr.53/2003 Codul Muncii – republicată și actualizată, începând din data de 05.11.2018 până la data de 31.08.2020.

D. Locul de munca

1. Activitatea se desfășoară la Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, în cadrul proiectului de cercetare PN-III-P1-1.2-PCCDI-2017-0251 cu titlul "Sistem complex, integrat pentru optimizarea tehnologica si valorificarea superioara a subproduselor vitivinicole- **Sl.dr.ing.Serban Nicolae Meza**.

E. Felul muncii

Funcția/meseria: **Asistent de cercetare științifică- Cod COR 215228** - conform Clasificării ocupațiilor din România și a Tabelul nr. 2 al Cap. V art.26 din HG nr. 583 din 22 iulie 2015.

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexa la contractul individual de muncă, precum și în Contractul de finanțare .

F1. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului.

1. cunoștințe și experiență;
2. complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
3. contacte și comunicare;
4. condiții de muncă
5. incompatibilități și regimuri speciale.

G. Condiții de munca

Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.



H. Durata muncii

1. O norma întreaga, durata timpului de lucru fiind de **8 ore/zi**.

Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului Intern/contractului colectiv de munca aplicabil.

Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de **21 zile lucrătoare**, conform art.145 din Legea nr.53/2003-Codul Muncii republicată și actualizată.

J. Salariul:

Dacă nu sunt specificate alte condiții în Contractul de Finanțare aferent Proiectului, se aplică prevederile din Tabelul nr. 2 al Cap. V art.26 din HG nr. 583 din 22 iulie 2015.

Salariul se acorda în funcție de :

- a. Planificarea financiară a Contractului de finanțare
- b. Încasările efective pe contract
- c. Pontajul întocmit de directorul de contract

Salariul brut: 4000 lei/luna.

Orele suplimentare prestate în afară programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale sau la cererea salariatului se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca aplicabil sau Legii nr. 53/2003-Codul Muncii republicată și actualizată.

Data la care se plătește salariul este 14 a fiecărei luni.

Documentele de salarizare se depun de către directorul de contract la DMCDI până la data de 25 ale lunii în curs, plata salariului urmand a se realiza in data de 14 a luni urmatoare.

K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în munca:

- a) echipament individual de protecție .-..;
- b) echipament individual de lucru .-..;
- c) materiale igienico-sanitare .-..;
- d) alimentație de protecție .-..;
- e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în munca .-..

L. Alte clauze:

- a) Perioada de probă este de 90 de zile calendaristice conf. art. 31 (1) din Legea 53/2003, republicată.
- b) Perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare conform Legii nr. 53/2003, republicată sau contractului colectiv de muncă.
- c) Perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată sau contractului colectiv de muncă.
- d) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii republicată și actualizată. se vor regăsi și în contractul individual de munca.
- e) numărul de ore prevăzute la pct H este maximal, plata salariului urmand să se realizeze în funcție de numărul de ore efective lucrate și solicitate la plata, în baza pontajului lunar. Numărul cumulativ de ore lucrate la funcția de bază, în cadrul proiectelor sau prin plata cu ora nu poate depăși valoarea de 12h/zi.



f) alte clauze: **Clauza de confidențialitate.**

Art.1. Pe toată durata existenței contractului individual de muncă, salariatul se obligă să nu transmită date sau informații confidențiale de care a luat cunoștință pe cale directă sau indirectă în timpul executării contractului individual de muncă;

Art.2. În sensul prezentei clauze, prin informații confidențiale se înțelege orice informații privitoare la situația financiară a unității angajatoare, la proiectele de marketing și promovare ale imaginii U.T.(etc.), precum și la orice informații a căror divulgare poate conduce la prejudicierea U.T.C-N.

Art.3. Obligativitatea confidențialității se menține și după încetarea contractului individual de muncă.

Art.4. Obligația prevăzută la art.1 încetează:

- prin acordul expres al angajatorului;
- prin expirarea a unui termen de 5 ani după încetarea contractului individual de muncă;
- la data la care informațiile confidențiale, în sensul art.2, au devenit publice pe alte căi;

Art.5. Angajatorul se obligă să nu divulge informații calificate drept confidențiale de către salariat, privitoare la aspectele vieții private ale acestuia, de care a luat cunoștință cu prilejul derulării raportului de muncă sau în mod incidental;

Art.6. Nerespectarea obligației de confidențialitate de către oricare dintre părți atrage obligarea celui în culpă la plata de daune-interese corespunzătoare prejudiciului cauzat.

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru muncă depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la demnitate în muncă;
- f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- g) dreptul la acces la formare profesională.
- h) dreptul la informare și consultare;
- i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;
- j) dreptul la protecție în caz de concediere;
- k) dreptul la negociere colectivă și individuală;
- l) dreptul de a participa la acțiuni colective;
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat;
- n) alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern în contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și în contractul individual de muncă;
- obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;



- e) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- f) obligația de a respecta secretul de serviciu.
- g) alte obligații prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile;
- h) obligația de a se supune obiectivelor de performanță individuale stabilite, precum și criteriilor de evaluare a realizării acestora, stabilite în fișa de evaluare.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să stabilească organizarea și funcționarea unității;
- b) să stabilească atribuțiile corespunzătoare fiecărui salariat, în condițiile legii
- c) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat sub rezerva legalității lor;
- d) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- e) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
- f) să stabilească obiectivele de performanță individuală precum și criteriile de evaluare a realizării acestora.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- b) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- c) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- d) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- e) să comunice periodic salariaților situația economică și financiară a unității cu excepția informațiilor sensibile sau secrete, care prin divulgare, sunt de natură să prejudicieze activitatea unității. Periodicitatea comunicărilor se stabilește prin negociere în contractul colectiv de muncă aplicabil;
- f) să se consulte cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților în privința deciziilor susceptibile să afecteze substanțial drepturile și interesele acestora;
- g) să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de salariați, în condițiile legii;
- h) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege;
- i) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;
- j) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariaților.
- k) să evalueze salariatul conform criteriilor de evaluare stabilite prin fișa de evaluare

N. Dispoziții finale

- a). Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - republicată și actualizată.
- b). Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.
- c). În cazul în care se constată ca una sau mai multe clauze sau prevederi din prezentul Contract este nulă sau anulabilă, ilegală sau inaplicabilă, se va considera ca respectivele clauze sau prevederi nu mai



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

fac parte din Contract fara ca aceasta sa afecteze in vreun fel validitatea și punerea în aplicare a celorlalți termeni, condiții și clauze ale Contractului. Partile se obliga sa inlocuiasca clauzele și prevederile devenite inaplicabile cu noi clauze, al caror efect sa fie cit mai apropiat de cel intentionat initial pentru clauzele inlocuite.

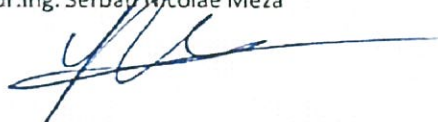
O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate pe cale amiabilă, în caz contrar de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator,
RECTOR,
Prof.dr.ing. Vasile TOPA



DIRECTOR PROIECT
Sl.dr.ing. Serban Nicolae Meza



Control Financiar Preventiv,
DIRECTOR ECONOMIC,
Ec.ing. Adriana Smaranda OCHIȘ



DIRECTOR RESURSE UMANE,
Ec. Paul UGLEA



Salariata
drd.ing. BĂRBURICEANU STEFANIA RAMONA



VIZAT,
Biroul juridic



2ex/CM

3. Activitate în folosul comunității academice

3. b. membru în structuri ale unor organizații naționale și internaționale

- Membră în structuri ale unor organizații internaționale: EURASIP

▼ [Extern] Instructions to activate your EURASIP membership

From EURASIP Membership  Date 2019-10-09 12:51

Dear colleague,

You recently attended EUSIPCO-2019 in A Coruña, Spain. You are therefore a EURASIP member until the end of 2020. To activate your membership, please follow one of the options below:

A) If you already have a membership profile, please click on the link below:

<https://members.eurasip.org/subscriptions/overview/>

B) If you do not already have an account on the membership server, you will first have to sign up using the following link:

<https://members.eurasip.org/accounts/signup/?email=stefania.barburiceanu%40com.utcluj.ro>



European Association for Signal Processing
Membership Server

Sign out (stefania.barburiceanu@com.utcluj.ro)

[Home](#) [Profile](#) [Subscriptions](#)

Profile details

Member ID

Your Member ID is **9043**

Please include this in your emails to us.

Name

Miss Stefania Barburiceanu

Email

stefania.barburiceanu@com.utcluj.ro – [change](#)

Institution

Technical University of Cluj-Napoca

Country

Romania

Actions

You can [edit your profile](#) and/or [change your password](#).