PO_SFS_03 A4 Anunţul de recrutare

Nr. 37605/11.11.2026

ANUNŢ RECRUTARE ŞI SELECŢIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI
cu titlul „HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA" cod SMIS 351416

Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, în calitate de partener în cadrul Proiectului ***HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA*** cod **SMIS 351416**

ANUNŢĂ

recrutarea şi selecţia personalului în cadrul Proiectului ***HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA*** cod ***SMIS 351416*** pentru următoarele posturi:

Nr.crt.	Funcţia (conform cererii/ contractului de finanţare)	Durata CIM (de la data de….. până la data de…..) [conform cererii/ contractului de finanţare]	Nr. maxim de ore prestate pe lună (conform cererii/ contractului de finanţare)	Salariul brut lunar (nr. de ore x tariful orar)	Atribuţiile postului	Cerințe pentru ociparea postului (studii,vechime,etc)

1	Expert junior (în cadrul echipei Modele multi-modale neuro-simbolice) (1 post)	01.12.2026-31.12.2026	70	8400	-Design, implementare și testare soluții de construire modele multimodale în condiții de date incerte și limitate ca și dimensiune -Design, implementare și testare soluții de construire eficientă a modelelor multimodale -Redactare articole de cercetare și participare la evenimente de diseminare	-Studii superioare în domeniul Calculatoare -Experiență generală: minimum 1 an -Experiență specifică:minimum 1 an in domeniul AI -Alte cerințe: minimum 1 articol publicat in domeniul Analiza de modele in prezenta incertitudinii
2	Inginer de cercetare (1 post)	01.12.2026-31.12.2026	45	5400	-Administrarea și gestionarea bazelor de date și a aplicațiilor care utilizează baze de date; -Monitorizarea funcționării aplicațiilor și asigurarea disponibilității și performanței sistemelor informatice; -Realizarea, optimizarea și actualizarea interogărilor SQL, precum și crearea și modificarea structurilor bazelor de date; -Monitorizarea și optimizarea performanței bazelor de date prin analizarea funcționării sistemelor și implementarea soluțiilor tehnice adecvate; -Diagnosticarea și soluționarea incidentelor, erorilor și problemelor tehnice asociate bazelor de date și aplicațiilor informatice;	-Studii superioare în domeniul IT, Informatică sau Calculatoare; statut activ de masterand. - Cunoștințe privind bazele de date relaționale și limbajul SQL; -Cunoștințe privind proiectarea bazelor de date; -Cunoștințe privind tranzacțiile, procedurile stocate și trigger-ele; -Cunoștințe privind securitatea, integritatea și consistența datelor; -Abilități de analiză, organizare și lucru în echipă;

					-Colaborarea cu echipele IT și utilizatorii pentru dezvoltarea, integrarea și utilizarea aplicațiilor bazate pe baze de date; -Elaborarea rapoartelor și analizelor de tip Business Intelligence pentru prelucrarea și valorificarea datelor proiectului; -Analizarea problemelor tehnice și identificarea soluțiilor optime pentru îmbunătățirea funcționării sistemelor informatice și a bazelor de date. - Respectarea legislației privind protecția datelor, securitatea informațiilor, normele interne și cerințele de securitate cibernetică.	-Experiența în utilizarea aplicațiilor și bazelor de date academice constituie avantaj; -Cunoștințele privind platformele SQL Server și Oracle constituie avantaj.

Documentele necesare procesului de recrutare şi selecţie (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare şi selecţie și declarațiile anexate acesteia (cerere tip - anexată la prezentul anunţ);
2. Curriculum vitae, datat şi semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menţioneze proiectul şi postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum şi a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul. Pentru dovedirea experienței profesionale specifice/vechimii se solicită următoarele documente:adeverințe eliberate de angajator sau extras REGES.
4. Declaraţie de disponibilitate privind îndeplinirea cerinţelor legate de timpul/programul de lucru şi perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat (declaraţie tip - anexată la prezentul anunţ);
5. Dovada achitării taxei de înscriere la concurs, în cuantum de 110 lei, conform Regulamentului de taxe al UTCN pentru anul universitar 2026-2027, aprobat prin Hotărârea Senatului Universitar nr.2205 din 28 mai 2026. Taxa de înscriere poate fi achitată la sediul Casieriei centrale a Universității Tehnice din Cluj-Napoca situată la adresa: str.Constantin Daicoviciu nr.15 sau online, în următorul cont deschis la Trezoreria Cluj: RO35TREZ21620F330500XXXX, CUI 4288306, cu mențiunea să fie trecut numele complet al candidatului, CNP-ul și ce anume se achită, respectiv “taxa înscriere concurs post…”

Pentru candidaţii care nu au în derulare, la data selecţiei, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, dacă sunt selectaţi în urma finalizării procesului de recrutare şi selecţie, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înscrisuri:

- Cazier judiciar;
- Certificat de integritate comportamentală
- Certificat medical eliberat de către medicul specialist de medicina muncii (Ordin nr. 4060/1502/2024).

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunţ vor fi transmise on-line de candidat, până la data de 02.10.2026, orele 15:30, pe adresa de e-mail: resurse.umane@staff.utcluj.ro sau la registratura UNIVERSITĂȚII TEHNICE DIN CLUJ-NAPOCA (str. Memorandumului, nr. 28), având menționat pe plic – Candidatura funcție (numele funcției pentru care se candidează ***HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA*** cod ***SMIS 351416***.

Procesul de recrutare şi selecţie pentru prezentul anunţ va avea următorul calendar de desfăşurare:

Nr.	**Etapa**	**Perioada/ data/ora/**
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare şi selecție	11.11.2026
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	18.11.2026 ora 15:30
3.	Verificarea eligibilităţii dosarelor de candidatură	19.11.2026 ora 15:30
4.	Afişarea rezultatelor privind verificarea eligibilităţii dosarelor şi a programării candidaţiilor la interviu	19.11.2026 ora 15:30
5.	Depunerea contestaţiilor privind verificarea eligibilităţii dosarelor	20.11.2026 ora 15:30
6.	Soluţionarea contestaţiilor şi afişarea rezultatelor după contestaţii	23.11.2026 ora 15:30
7.	Desfăşurarea interviului (pentru candidaţii	26.11.2026;

Nr.	Etapa	Perioada/ data/ora/
	declaraţi admişi ca urmare a verificării eligibilităţii dosarelor)	str.Memorandumului nr.28; ora 10:00; sala 120
8.	Afişarea rezultatelor	27.11.2026 ora 15:30
9.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatele interviului	02.12.2026 ora 15:30
10.	Soluţionarea contestaţiilor (dacă e cazul)	03.12.2026 ora 15:30
11.	Publicarea şi afişarea anunţului cu rezultatele finale ale recrutării şi selecţiei.	04.12.2026 ora 15:30

Rector,
Prof.dr.ing.Vasile Țopa

Aprobat,
Rector
Prof.dr.ing. ȚOPA VASILE

Expert junior – 1 post- echipa Modele multi-modale neuro-simbolice

TEMATICA:

Antrenare modele multimodale

BIBLIOGRAFIA:

1. Aurelien Geron – Hands-On machine learning with Scikit-Learn, Keras and Tensorflow, Third Edition, 2023

2. Francois Chollet - Deep Learning with Python, Second Edition, 2021

3. Zonghan Wu, Shirui Pan, Fengwen Chen, Guodong Long, Chenqgi Zhang, Philip S, Yu,
A Comprehensive Survey on Graph Neural Networks, 2019

4. Stuart Russell, Peter Norvig, Artificial Intelligence: A Modern Approach, 2022

5. Large Language Models

Aprobat,
Rector
Prof.dr.ing. ȚOPA VASILE

Inginer de cercetare -1 post

Tematica:

1. Bazele de date relaționale
   - concepte fundamentale;
   - proiectarea structurilor de baze de date.
2. Structured Query Language (SQL)
   - definirea structurilor de date;
   - modificarea și manipularea datelor;
   - interogarea datelor.
3. Funcții, proceduri stocate, tranzacții și trigger-e
   - utilizare, implementare și rolul acestora în administrarea bazelor de date.
4. Securitatea bazelor de date și protecția datelor
   - respectarea cerințelor privind protecția datelor cu caracter personal;
   - securitatea informațiilor;
   - asigurarea integrității și consistenței datelor.
5. Administrarea și optimizarea bazelor de date
   - administrarea, monitorizarea și optimizarea bazelor de date și a aplicațiilor informatice;
   - diagnosticarea și soluționarea incidentelor tehnice.
6. Business Intelligence și analiză de date
   - realizarea rapoartelor și analizelor pentru prelucrarea și valorificarea datelor proiectului.
7. Platforme de baze de date
   - noțiuni generale privind platformele SQL Server și Oracle.

Bibliografia:

1. Ramakrishnan, R., Gehrke, J. – Database Management Systems, McGraw-Hill, 3rd Edition, 2002.
2. Simovici, D., Breaban, M., Luchian, H. – Teoria și practica bazelor de date, Editura Polirom, 2025.
3. Sfetcu, Nicolae – Introducere în Business Intelligence, MultiMedia Publishing, 2015.
4. Syverson, Bryan – Murach's SQL Server 2019 for Developers, Murach (Mike) & Associates, 2020.

Tipul proiectului	Program: Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Prioritatea 1. Susținerea și promovarea unui ecosistem de CDI atractiv și competitiv în România Obiectiv Specific: RSO1.1 Dezvoltarea și sporirea capacităților de cercetare și inovare și adoptarea tehnologiilor avansate Apel de proiecte: Sprijin pentru 2 proiecte în domeniul tehnologiilor avansate și crearea de hub-uri de inovare și transfer tehnologic în domenii prioritare
Titlul proiectului	**HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA** **Cod SMIS: 351416**
Numărul proiectului	**Nr. contract de finanțare: 390012/28.02.2025**
Manager partener	Prof.dr.ing. SERGIU NEDEVSCHI

APROBAT,
RECTOR
Prof.dr.ing. Vasile Ţopa

FIȘA POSTULUI

ANEXĂ LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR._____ DIN

1. NUMELE ŞI PRENUMELE:

2. DENUMIREA POSTULUI: **Inginer cercetare**, cod COR: **215236**, Inginer de cercetare în calculatoare

3. COMPARTIMENTUL: Proiect HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA , echipa SISTEME INTELIGENTE EXPLICABILE

4. RELAŢII FUNCŢIONALE:
   - colaborare cu membrii echipei de implementare;
   - colaborare cu personalul din serviciile suport al UTCN.

5. CERINŢE DE COMPETENŢĂ PENTRU OCUPAREA POSTULUI:
   - Studii superioare în domeniul IT, Informatică sau Calculatoare; statut activ de masterand;
   - Cunoștințe privind bazele de date relaționale și limbajul SQL;
   - Cunoștințe privind proiectarea bazelor de date;
   - Cunoștințe privind tranzacțiile, procedurile stocate și trigger-ele;
   - Cunoștințe privind securitatea, integritatea și consistența datelor;
   - Abilități de analiză, organizare și lucru în echipă;
   - Experiența în utilizarea aplicațiilor și bazelor de date academice constituie avantaj;

- Cunoștințele privind platformele SQL Server și Oracle constituie avantaj.

6. ATRIBUŢII ŞI RESPONSABILITĂŢI:
   - Administrarea și gestionarea bazelor de date și a aplicațiilor care utilizează baze de date;
   - Monitorizarea funcționării aplicațiilor și asigurarea disponibilității și performanței sistemelor informatice;
   - Realizarea, optimizarea și actualizarea interogărilor SQL, precum și crearea și modificarea structurilor bazelor de date;
   - Monitorizarea și optimizarea performanței bazelor de date prin analizarea funcționării sistemelor și implementarea soluțiilor tehnice adecvate;
   - Diagnosticarea și soluționarea incidentelor, erorilor și problemelor tehnice asociate bazelor de date și aplicațiilor informatice;
   - Colaborarea cu echipele IT și utilizatorii pentru dezvoltarea, integrarea și utilizarea aplicațiilor bazate pe baze de date;
   - Elaborarea rapoartelor și analizelor de tip Business Intelligence pentru prelucrarea și valorificarea datelor proiectului;
   - Analizarea problemelor tehnice și identificarea soluțiilor optime pentru îmbunătățirea funcționării sistemelor informatice și a bazelor de date;
   - Respectarea legislației privind protecția datelor, securitatea informațiilor, normele interne și cerințele de securitate cibernetică.

7. DISCIPLINA MUNCII:
   - adaptarea în permanenţă a unui comportament în măsură să promoveze imaginea şi interesele universităţii;
   - îmbunătăţirea permanentă a pregătirii sale profesionale şi de specialitate;
   - păstrarea confidenţialităţii informaţiilor şi a documentelor legate de proiect;
   - corectitudinea datelor şi informaţiilor pe care le transmite;
   - respectarea prevederilor normativelor interne şi a procedurilor de lucru privitoare la postul său;
   - se implică în vederea soluţionării situaţiilor de criză care afectează proiectul;
   - respectarea programului de lucru şi folosirea integrală a timpului de lucru;
   - îmbunătăţirea permanentă a pregătirii sale profesionale şi de specialitate;
   - trebuie să îşi desfăşoare activitatea, în conformitate cu pregătirea şi instruirea sa, precum şi cu instrucţiunile primate din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidente sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană cât şi alte persoane care pot fi afectate de acţiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

8. CONDIŢII DE MUNCĂ: normale.

Luat la cunoștință de către ocupantul postului
Numele şi prenumele:
Semnătura .....

Manager partener:
Semnătura: .....

Tipul proiectului	Program: Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Prioritatea 1. Susținerea și promovarea unui ecosistem de CDI atractiv și competitiv în România Obiectiv Specific: RSO1.1 Dezvoltarea și sporirea capacităților de cercetare și inovare și adoptarea tehnologiilor avansate Apel de proiecte: Sprijin pentru 2 proiecte în domeniul tehnologiilor avansate și crearea de hub-uri de inovare și transfer tehnologic în domenii prioritare
Titlul proiectului	**HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA** **Cod SMIS: 351416**
Numărul proiectului	**Nr. contract de finanțare: 390012/28.02.2025**
Manager partener	Prof.dr.ing. SERGIU NEDEVSCHI

APROBAT,
RECTOR
Prof.dr.ing. Vasile Ţopa

FIŞA POSTULUI NR. _____

ANEXĂ LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. _____ DIN _____

1. NUMELE ŞI PRENUMELE:

2. DENUMIREA POSTULUI: **Expert junior**, cod COR: 215237, **Asistent de cercetare în calculatoare**

3. COMPARTIMENTUL: Proiect HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA, Modele multi-modale neuro-simbolice
4. RELAŢII FUNCŢIONALE:
   - colaborare cu membrii echipei de implementare;
   - colaborare cu personalul din serviciile suport al UTCN.

5. CERINŢE DE COMPETENŢĂ PENTRU OCUPAREA POSTULUI:
   - Studii superioare în domeniul Calculatoare, nivel minim master (în derulare sau finalizat)
   - Experiență generală: mimimum 1 an
   - Experiență specifică:minimum 1 an in domeniul AI
   - Alte cerințe: minimum 1 articol publicat in domeniul Analiza de modele in prezența incertitudinii

1. ATRIBUŢII ŞI RESPONSABILITĂŢI:
   - Design, implementare și testare soluții de construire modele multimodale în condiții de date incerte și limitate ca și dimensiune
   - Design, implementare și testare soluții de construire eficientă a modelelor multimodale
   - Redactare articole de cercetare și participare la evenimente de diseminare

7. DISCIPLINA MUNCII:
   - adaptarea în permanenţă a unui comportament în măsură să promoveze imaginea şi interesele universităţii;
   - îmbunătăţirea permanentă a pregătirii sale profesionale şi de specialitate;
   - păstrarea confidenţialităţii informaţiilor şi a documentelor legate de proiect;
   - corectitudinea datelor şi informaţiilor pe care le transmite;
   - respectarea prevederilor normativelor interne şi a procedurilor de lucru privitoare la postul său;
   - se implică în vederea soluţionării situaţiilor de criză care afectează proiectul;
   - respectarea programului de lucru şi folosirea integrală a timpului de lucru;
   - îmbunătăţirea permanentă a pregătirii sale profesionale şi de specialitate;
   - trebuie să îşi desfăşoare activitatea, în conformitate cu pregătirea şi instruirea sa, precum şi cu instrucţiunile primate din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidente sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană cât şi alte persoane care pot fi afectate de acţiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

8. CONDIŢII DE MUNCĂ: normale.

Luat la cunoștință de către ocupantul postului
Numele şi prenumele:
Semnătura .....

Manager partener:
Semnătura: .....

PO_SFS_03 A8 Cerere înscriere la concurs
Cerere tip de înscriere

Aprobat,
RECTOR

Nr. _____/_____(înregistrat la Registratura UTCN)

Prof.dr.ing. Vasile Țopa

CERERE ÎNSCRIERE LA CONCURS

Domnule Rector,

Subsemnatul/a _____, posesor al CI, seria ___, nr._____, CNP_____, cu domiciliul în localitatea _____, Str._____,nr.____ bl._____, sc._____, et._____, ap.___, jud._____, vă aduc la cunoştinţă faptul că am depus documentele enumerate mai jos în vederea participării la procedura de recrutare şi selecţie pentru ocuparea postului de _____, în cadrul proiectului HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA, cod SMIS 351416, conform anunţului nr. _____:

Cerere de înscriere în procesul de recrutare şi selectie (cerere tip anexată la anuntul de recrutare şi selecţie- va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);

- Curriculum vitae, datat şi semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menţioneze proiectul şi postul vizat de candidat;
- Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum şi a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă - conform cu originalul;
- Declaraţie de disponibilitate privind îndeplinirea cerinţelor legate de timpul/programul de lucru şi perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat;

Declar că la data selecţiei:

□ am raporturi contractuale de muncă curente cu Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca;

□ nu am raporturi contractuale de muncă curente cu Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, caz în care mă oblig să completez dosarul de candidatură, până la data limită de depunere a dosarului de concurs, cu:

-Cazier judiciar;
-Certificat de integritate comportamentală;
-Certificat medical eliberat de către medicul specialist de medicina muncii în vederea înscrierii la concurs pentru ocuparea postului(Ordin nr. 4060/1502/2024)

Menţionez că am luat cunoştinţă de condiţiile de desfăşurare a concursului, a cadrului legal în care acesta se desfășoară și a modalității de procesare a datelor cu caracter personal pe care le pun la dispoziție.

Date de contact:
Telefon:_____
e-mail:_____

Nume, prenume:_____
Semnătura: _____
Data: _____

PO_SFS_03 A10 Declaraţie de disponibilitate

DECLARAŢIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/a _____, posesor al CI, seria ___, nr._____, cunoscând că falsul în declaraţii se pedepseşte conform Codului Penal art. 326, în calitate de candidat la procedura de recrutare şi selecţie pentru ocuparea unui post (temporar) vacant, declar următoarele:

Sunt apt/a şi disponibil/ă să lucrez pe postul/ poziţia de _____ în cadrul proiectului HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA, cod SMIS 351416, pe durata determinată a contractului individual de muncă, conform cerinţelor legate de timpul/ programul de lucru şi perioada de angajare ce sunt solicitate.

Nume, prenume:_____
Semnătura: _____
Data: _____

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

NOTĂ DE INFORMARE PRIVIND PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

În conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca prelucrează în condiții de siguranță datele personale furnizate. Categoriile de date cu caracter personal ce sunt supuse prelucrării fără a avea caracter exhaustiv: nume, prenume, CNP, seria și nr. CI/Pașaport, data și locul nașterii, cetățenia, semnătura, datele consemnate în actele de stare civilă, domiciliul, profesie, loc de muncă, formare profesională, asigurări de sănătate și sociale, date/conturi bancare, situația medicală, informații cu privire la studiile efectuate/absolvite, rezultatele activităților didactice și de cercetare, adresa de email, număr de telefon.

Datele sunt prelucrate în temeiul prevederilor legale aplicabile, în scopul derulării procedurii de recrutare și selecție a personalului pentru care candidatul și-a depus dosarul de candidatura/ implementare/ derulare proiect.

Datele personale din dosarul de candidatură vor fi prelucrate de angajații UNIVERSITĂȚII TEHNICE DIN CLUJ-NAPOCA implicați în procedura de recrutare și selecție a personalului, de membrii comisiilor de recrutare și selecție și contestații (dacă e cazul), conform dispozițiilor legale.

Subsemnatul/a ……., domiciliat(ă) în județul ……, localitatea……, str. ……..…..……..,nr……., Bloc……., scara……, etaj……ap……., identificat(ă) prin C.I. seria ……, nr. ……..…., în calitate de candidat în procedura de recrutare și selecție pentru ocuparea unui post (temporar) vacant, am luat la cunoştinţă că Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca va prelucra, prin mijloace legale, datele mele cu caracter personal, pentru îndeplinirea obligațiilor legale și contractuale în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulație a acestor date.

Nume prenume_____

Semnătura_____

Data_____

PO_SFS_03 A11 Declaraţie angajare

DECLARAȚIE

Subsemnatul(a), _____, domiciliată în _____, str. _____ nr._____,bl.____sc.___,et.____,ap._____,jud._____ având CNP _____, posesor/posesoare a cărții de identitate, seria ___ nr. _____, declar pe propria răspundere cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu art. 326 din Codul Penal, cu modificările și completările ulterioare, că sunt angajat/ă cu normă întreagă/parțială la _____.

Totodată mă angajez ca în calitate de _____ în cadrul proiectului cu titlul HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA, cod SMIS 351416, să respect legislația muncii, respectiv să nu depășesc 12 ore/zi sau 60 ore/săptămână cumulat pe toate contractele de muncă, pe toată perioada de implementare a proiectului.

Mă oblig ca, în cazul în care intervin modificări ale situației declarate la momentul nominalizării conform paragrafului anterior, să notific angajatorul în termen de maximum 5 zile de la apariția modificării și să descriu situația nou apărută. În caz contrar, îmi asum obligația de a returna către Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca sumele încasate necuvenit.

Data Semnătura

DECLARAȚIE

cu privire la conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate

Beneficiar: UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA (UTCN)

Titlul proiectului: HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA

Cod SMIS 351416

Subsemnatul/a, _____, nominalizat/a pentru ocuparea funcției de _____ la angajatorului UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA (UTCN), Beneficiar/Lider/Partener al proiectului HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA, cod SMIS 351416, mă oblig să respect o conduită profesională imparțială, neutră și obiectivă și declar pe propria răspundere, sub sancțiunea falsului în declarații, cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul Penal, cu modificările și completările ulterioare, că nu mă încadrez în situația de a fi soț/soție sau rudă sau afin, până la gradul **4** inclusiv cu persoane angajate în cadrul Autorității de Management sau în cadrul oricărui OI delegat pentru gestionarea Programului prin care sunt finanțate activitățile proiectului cu codul SMIS 351416 (funcționari publici sau personal contractual).

Mă oblig ca, în cazul în care intervin modificări ale situației declarate la momentul nominalizării conform paragrafului anterior, să notific angajatorul în termen de maximum 5 zile de la apariția modificării și să descriu situația nou apărută.

Semnătura _____

Nume _____

Data _____

ACORD DE ÎNREGISTRARE A INTERVIULUI

Subsemnatul_____, candidat la concursul pentru ocuparea postului de _____ din cadrul proiectului HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA cod SMIS 351416, sunt de acord ca întrebările şi răspunsurile la interviu să fie înregistrate audio.
Înregistrarea este necesară ca dovadă a modului de desfășurare a examenului.

Utilizăm mijloace tehnice pentru stocarea datelor în condiții de securitate. Nu prelucrăm date în scopuri secundare, incompatibile cu scopurile pentru care le-am colectat.

Înregistrarea interviului se păstrează, în condiţiile legii, conform Nomenclatorului Arhivistic al Universităţii Tehnice din Cluj-Napoca, aprobat prin Ordinul 883 din 22.02.2018.

Data:

Semnătura:

_____