



PO_SFS_03 A4 Anunțul de recrutare

Nr. 29605/25.09.2026

**ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI
cu titlul „HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA” cod SMIS 351416**

Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, în calitate de partener în cadrul Proiectului **HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA** cod **SMIS 351416**

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului **HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA** cod **SMIS 351416** pentru următorului post în cadrul echipei Inteligență Artificială în Procesarea Vorbirii:

Nr.crt.	Funcția (conform cererii/ contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/ contractului de finanțare]	Nr. maxim de ore prestate pe lună (conform cererii/ contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. de ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii,vechime,etc)
---------	---	---	--	---	----------------------	--



1	Expert junior	Octombrie 2026 – Decembrie 2026	60	7200	-Contribuie la implementarea activităților de cercetare pe tema "Inteligență artificială în procesarea vorbirii" -Elaborează lucrări științifice pentru publicare în jurnale și la conferințe conform cu indicatorii din proiect -Elaborează lunar rapoarte de cercetare - Elaborează lucrări științifice pentru publicare în jurnale și la conferințe conform cu indicatorii din proiect -Colaborează cu membrii echipelor de cercetare pentru realizarea obiectivelor din proiect, pentru cooperarea cu mediul de afaceri, pentru activități de formare și diseminare -Utilizează și menține infrastructura de calcul din laboratorul de "Prelucrarea semnalului vocal"	Studii superioare în domeniul "Electronică și telecomunicații", Master in "Inteligența artificială în prelucrarea semnalelor" sau "Tehnologii multimedia". Experiență generală: minim 1 an
---	---------------	------------------------------------	----	------	--	---

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție și declarațiile anexate acesteia (cerere tip - anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul. Pentru dovedirea experienței profesionale specifice/vechimii se solicită următoarele documente:adeverințe eliberate de angajator sau extras REGES.
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat (declarație tip - anexată la prezentul anunț);
5. Dovada achitării taxei de înscriere la concurs, în cuantum de 100 lei, conform Regulamentului de taxe al UTCN pentru anul universitar 2025-2026, aprobat prin Hotărârea Senatului Universitar nr.2047 din 17 iulie 2025. Taxa de înscriere poate fi achitată la sediul Casieriei centrale a Universității



Tehnice din Cluj-Napoca situată la adresa: str.Constantin Daicoviciu nr.15 sau online, în următorul cont deschis la Trezoreria Cluj: RO35TREZ21620F330500XXXX, CUI 4288306, cu mențiunea să fie trecut numele complet al candidatului, CNP-ul și ce anume se achită, respectiv “taxa înscriere concurs post...”

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înscrisuri:

- Cazier judiciar;
- Certificat de integritate comportamentală
- Certificat medical eliberat de către medicul specialist de medicina muncii (Ordin nr. 4060/1502/2024).

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi transmise on-line de candidat, până la data de 02.10.2026, orele 15:30, pe adresa de e-mail: resurse.umane@staff.utcluj.ro sau la registratura UNIVERSITĂȚII TEHNICE DIN CLUJ-NAPOCA (str. Memorandumului, nr. 28), având menționat pe plic – Candidatura funcție (numele funcției pentru care se candidează **HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA** cod **SMIS 351416**).

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapă	Perioada/ data/ora/
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	25.09.2026
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	02.10.2026 ora 15:30
3.	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	05.10.2026 ora 15:30
4.	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidaților la interviu	05.10.2026 ora 15:30
5.	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	06.10.2026 ora 15:30



Nr.	Etapă	Perioada/ data/ora/
6.	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	07.10.2026 ora 15:30
7.	Desfășurarea interviului (pentru candidații declarați admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor)	12.10.2026; str.Memorandumului nr.28; ora 08:30; sala 120
8.	Afișarea rezultatelor	13.10.2026 ora 15:30
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele interviului	14.10.2026 ora 15:30
10.	Soluționarea contestațiilor (dacă e cazul)	15.10.2026 ora 15:30
11.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	16.10.2026 ora 15:30

Rector,
Prof.dr.ing.Vasile Țopa


UNIVERSITATEA TEHNICĂ
 DIN CLUJ-NAPOCA

Tipul proiectului	Program: Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021-2027 Prioritatea 1. Susținerea și promovarea unui ecosistem de CDI atractiv și competitiv în România Obiectiv Specific: RSO1.1 Dezvoltarea și sporirea capacităților de cercetare și inovare și adoptarea tehnologiilor avansate Apel de proiecte: Sprijin pentru 2 proiecte în domeniul tehnologiilor avansate și crearea de hub-uri de inovare și transfer tehnologic în domenii prioritare
Titlul proiectului	HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA Cod SMIS: 351416
Numărul proiectului	Nr. contract de finanțare: 390012/28.02.2025
Manager partener	Prof.dr.ing. SERGIU NEDEVSCI

APROBAT,
RECTOR
Prof.dr.ing. Vasile Țopa

FIȘA POSTULUI NR. _____

ANEXĂ LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. _____ DIN _____

- NUMELE ȘI PRENUMELE:
- DENUMIREA POSTULUI: **Expert junior**, cod COR: **215225**, **Asistent de cercetare în electronică aplicată**
- COMPARTIMENTUL: Proiect HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA, INTELIGENȚA ARTIFICIALĂ ÎN PROCESAREA VORBIRII
- RELAȚII FUNCȚIONALE:
 - colaborare cu membrii echipei de implementare;
 - colaborare cu personalul din serviciile suport al UTCN.
- CERINȚE DE COMPETENȚĂ PENTRU OCUPAREA POSTULUI:
 - Studii superioare în domeniul "Electronică și telecomunicații";
 - Master în "Inteligență artificială în prelucrarea semnalelor" sau "Tehnologii multimedia";
 - Experiență generală: minim 1 an;

**6. ATRIBUȚII ȘI RESPONSABILITĂȚI:**

- Contribuie la implementarea activităților de cercetare pe tema "Inteligență artificială în procesarea vorbirii";
- Elaborează lucrări științifice pentru publicare în jurnale și la conferințe conform cu indicatorii din proiect;
- Elaborează lunar rapoarte de cercetare;
- Elaborează lucrări științifice pentru publicare în jurnale și la conferințe conform cu indicatorii din proiect;
- Colaborează cu membrii echipelor de cercetare pentru realizarea obiectivelor din proiect, pentru cooperarea cu mediul de afaceri, pentru activități de formare și diseminare;
- Utilizează și menține infrastructura de calcul din laboratorul de "Prelucrarea semnalului vocal".

7. DISCIPLINA MUNCII:

- adaptarea în permanență a unui comportament în măsură să promoveze imaginea și interesele universității;
- îmbunătățirea permanentă a pregătirii sale profesionale și de specialitate;
- păstrarea confidențialității informațiilor și a documentelor legate de proiect;
- corectitudinea datelor și informațiilor pe care le transmite;
- respectarea prevederilor normativelor interne și a procedurilor de lucru privitoare la postul său;
- se implică în vederea soluționării situațiilor de criză care afectează proiectul;
- respectarea programului de lucru și folosirea integrală a timpului de lucru;
- îmbunătățirea permanentă a pregătirii sale profesionale și de specialitate;
- trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidente sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

8. CONDIȚII DE MUNCĂ: normale.

Luat la cunoștință de către ocupantul postului

Numele și prenumele:

Semnătura

Manager partener:

Semnătura:

BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICA

Expert junior – 1 post

BIBLIOGRAFIE

- [1] Ian Goodfellow and Yoshua Bengio and Aaron Courville, "Deep Learning", MIT Press, 2016
- [2] Michael Nguyen, "Building an End-to-End Speech Recognition Model. Hands on tutorial", 2024.
- [3] Ketan Doshi, "Audio Deep Learning Made Simple: Automatic Speech Recognition", 2021.
- [4] Baevski, A., Zhou, H., Mohamed, A., & Auli, M., "Transformer-Based Models for Speech", 2020
- [5] Anmol Gulati et al, "Conformer: Convolution-augmented Transformer for Speech Recognition", 2020.
- [6] Jacob Devlin, "BERT: Pre-training of Deep Bidirectional Transformers for Language Understanding", 2019.

TEMATICA DE CONCURS

- (1) Tipuri de rețele neuronale profunde aplicate în recunoașterea semnalelor vocale
- (2) Caracteristici esențiale ale semnalului vocal
- (3) Modele pentru detectarea conținutului audio sintetizat artificial
- (4) Metode pentru reducerea zgomotului din semnalele audio

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ**
DIN CLUJ-NAPOCA**PO_SFS_03 A8** Cerere înscriere la concurs**Cerere tip de înscriere**

Aprobat,

RECTOR

Nr. _____/_____ (înregistrat la Registratura UTCN)

Prof.dr.ing. Vasile Țopa

CERERE ÎNSCRIERE LA CONCURS

Domnule Rector,

Subsemnatul/a _____, posesor al CI, seria __, nr. _____, CNP _____, cu domiciliul în localitatea _____, Str. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, jud. _____, vă aduc la cunoștință faptul că am depus documentele enumerate mai jos în vederea participării la procedura de recrutare și selecție pentru ocuparea postului de expert junior, în cadrul proiectului HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA, cod SMIS 351416, conform anunțului nr. _____:

Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip anexată la anunțul de recrutare și selecție- va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);

- Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;

- Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă - conform cu originalul;

- Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat;

Declar că la data selecției:

- ☐ am raporturi contractuale de muncă curente cu Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca;
- ☐ nu am raporturi contractuale de muncă curente cu Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, caz în care mă oblig să completez dosarul de candidatură, până la data limită de depunere a dosarului de concurs, cu:

-Cazier judiciar;

-Certificat de integritate comportamentală;

-Certificat medical eliberat de către medicul specialist de medicina muncii în vederea înscrierii la concurs pentru ocuparea postului(Ordin nr. 4060/1502/2024)

Menționez că am luat cunoștință de condițiile de desfășurare a concursului, a cadrului legal în care acesta se desfășoară și a modalității de procesare a datelor cu caracter personal pe care le pun la dispoziție.

Date de contact:

Telefon: _____

e-mail: _____

Nume, prenume: _____

Semnătura: _____

Data: _____



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

PO_SFS_03 A10 Declarație de disponibilitate**DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE**

Subsemnatul/a _____, posesor al CI, seria ____, nr. _____, cunoscând că falsul în declarații se pedepsește conform Codului Penal art. 326, în calitate de candidat la procedura de recrutare și selecție pentru ocuparea unui post (temporar) vacant, declar următoarele:

Sunt apt/a și disponibil/ă să lucrez pe postul/ poziția de expert junior în cadrul proiectului HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA, cod SMIS 351416, pe durata determinată a contractului individual de muncă, conform cerințelor legate de timpul/ programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate.

Nume, prenume: _____

Semnătura: _____

Data: _____



NOTĂ DE INFORMARE PRIVIND PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

În conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca prelucrează în condiții de siguranță datele personale furnizate. Categoriile de date cu caracter personal ce sunt supuse prelucrării fără a avea caracter exhaustiv: nume, prenume, CNP, seria și nr. CI/Pașaport, data și locul nașterii, cetățenia, semnătura, datele consemnate în actele de stare civilă, domiciliul, profesie, loc de muncă, formare profesională, asigurări de sănătate și sociale, date/conturi bancare, situația medicală, informații cu privire la studiile efectuate/absolvite, rezultatele activităților didactice și de cercetare, adresa de email, număr de telefon.

Datele sunt prelucrate în temeiul prevederilor legale aplicabile, în scopul derulării procedurii de recrutare și selecție a personalului pentru care candidatul și-a depus dosarul de candidatura/ implementare/ derulare proiect.

Datele personale din dosarul de candidatură vor fi prelucrate de angajații UNIVERSITĂȚII TEHNICE DIN CLUJ-NAPOCA implicați în procedura de recrutare și selecție a personalului, de membrii comisiilor de recrutare și selecție și contestații (dacă e cazul), conform dispozițiilor legale.

Subsemnatul/a, domiciliat(ă) în județul, localitatea....., str., nr....., Bloc....., scara....., etaj.....ap....., identificat(ă) prin C.I. seria, nr., în calitate de candidat în procedura de recrutare și selecție pentru ocuparea unui post (temporar) vacant, am luat la cunoștință că Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca va prelucra, prin mijloace legale, datele mele cu caracter personal, pentru îndeplinirea obligațiilor legale și contractuale în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

Nume prenume_____

Semnătura_____

Data_____



ACORD DE ÎNREGISTRARE A INTERVIULUI

Subsemnatul _____, candidat la concursul pentru ocuparea postului de EXPERT JUNIOR din cadrul proiectului HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA cod SMIS 351416, sunt de acord ca întrebările și răspunsurile la interviu să fie înregistrate audio.

Înregistrarea este necesară ca dovadă a modului de desfășurare a examenului.

Utilizăm mijloace tehnice pentru stocarea datelor în condiții de securitate. Nu prelucrăm date în scopuri secundare, incompatibile cu scopurile pentru care le-am colectat.

Înregistrarea interviului se păstrează, în condițiile legii, conform Nomenclatorului Arhivistic al Universității Tehnice din Cluj-Napoca, aprobat prin Ordinul 883 din 22.02.2018.

Data:

Semnătura:



PO_SFS_03 A11 Declarație angajare

DECLARAȚIE

Subsemnatul(a), _____, domiciliată în _____, str. _____ nr. _____, bl. _____ sc. _____, et. _____, ap. _____, jud. _____ având CNP _____, posesor/posesoare a cărții de identitate, seria _____ nr. _____, declar pe propria răspundere cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu art. 326 din Codul Penal, cu modificările și completările ulterioare, că sunt angajat/ă cu normă întreagă/parțială la _____.

Totodată mă angajez ca în calitate de expert junior în cadrul proiectului cu titlul HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA, cod SMIS 351416, să respect legislația muncii, respectiv să nu depășesc 12 ore/zi sau 60 ore/săptămână cumulată pe toate contractele de muncă, pe toată perioada de implementare a proiectului.

Mă oblig ca, în cazul în care intervin modificări ale situației declarate la momentul nominalizării conform paragrafului anterior, să notific angajatorul în termen de maximum 5 zile de la apariția modificării și să descriu situația nou apărută. În caz contrar, îmi asum obligația de a returna către Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca sumele încasate necuvenit.

Data

Semnătura



DECLARAȚIE

cu privire la conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate

Beneficiar: UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA (UTCN)

Titlul proiectului: HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA

Cod SMIS 351416

Subsemnatul/a, _____, nominalizat/a pentru ocuparea funcției de _____ la angajatorului UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA (UTCN), Beneficiar/Lider/Partener al proiectului HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA, cod SMIS 351416, mă oblig să respect o conduită profesională imparțială, neutră și obiectivă și declar pe propria răspundere, sub sancțiunea falsului în declarații, cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul Penal, cu modificările și completările ulterioare, că nu mă încadrez în situația de a fi soț/soție sau rudă sau afin, până la gradul **4** inclusiv cu persoane angajate în cadrul Autorității de Management sau în cadrul oricărui OI delegat pentru gestionarea Programului prin care sunt finanțate activitățile proiectului cu codul SMIS 351416 (funcționari publici sau personal contractual).

Mă oblig ca, în cazul în care intervin modificări ale situației declarate la momentul nominalizării conform paragrafului anterior, să notific angajatorul în termen de maximum 5 zile de la apariția modificării și să descriu situația nou apărută.

Semnătura _____

Nume _____

Data _____